

COMUNE DI GASPERINA

Via Spadea Pandolfi, 2 - 88060 GASPERINA (CZ) - P.IVA 00182150797

☎ 0967/486483- ☎ 0967/486439- www.comune.gasperina.cz.it

Area Tecnica ✉ areatecnica.gasperina@virgilio.it

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N° 2 POSTI PART-TIME AL 50 % (18 ORE SETTIMANALI) DI VIGILI URBANI (PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DI VIGILANZA) CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1, -AREA TECNICA VIGILANZA- DI CUI UNO RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 18 DEL D.LGS. N. 215/2001.

IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

In esecuzione alle:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 24.06 2005 esecutiva ai sensi di legge è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente;
- deliberazione di Giunta Comunale n° 28 del 19.04.2011 di oggetto" Concorso pubblico per titoli ed esami e per la copertura di due posti-part-time-vigili urbani, di cui uno riservato ai sensi del Dlgs 215/2001 indirizzi al RAT e al Sindaco;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 15.6.2011 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2011/2012;
- propria determinazione n. 128 del 2.9.2011 di oggetto " *Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n° 2 posti part-time al 50 % (18 ore settimanali) di Vigili Urbani (Profilo Professionale istruttore di vigilanza) Cat. C posizione economica C1, -Area Tecnica Vigilanza- di cui uno riservato ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. n. 215/2001. Approvazione bando e schema di domanda*";

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali" ;

Visto il D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con D.G.C. n° 13 del 14.2.1999 e successive modificazioni;

Visto il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna approvato con D. lgs n.198 del 11.04.2006;

Visto il D.P.R. 9.5.1994 n° 487 "Regolamento recante norme sull'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione dei pubblici impieghi" modificato con il D.P.R 693 del 30.10.1996 e s.m.i;

Visto il D.lgs 30 aprile 2003 , n° 196 e s.m.i. "Codice in materia dei dati personali"

Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D.lgs n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i.;

Visto il D.lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale";

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 "Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile"

RENDE NOTO

art. 1 - Posto messo a concorso

E' indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 2 posti part-time al 50% (18 ore settimanali) di vigile urbano (profilo professionale istruttore

di vigilanza) cat. C posizione economica C1 – Area Tecnica-Vigilanza, di cui uno riservato ai sensi dell'art. 18 commi 6 e 7 del D.Lgs. 08/05/2001 n. 215.

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. oltre l'indennità integrativa speciale, la tredicesima mensilità l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto. Tutti gli emolumenti di cui sopra sono sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Tale trattamento potrà subire variazioni in dipendenza dei futuri contratti di lavoro.

Il predetto trattamento economico previsto per il tempo pieno, relativamente al part-time sarà proporzionato alle ore di servizio espletate.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti sia generali che speciali:

1. Cittadinanza italiana. (Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, pubblicato nella G.U. del 15 febbraio 1994 serie generale n. 61. Sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica);
2. Diploma di Istruzione Secondaria di II° grado di durata **quinquennale** o titolo riconosciuto equipollente per disposizione di legge;
3. Possesso della Patente di guida di tipo "B" o superiore, in corso di validità;
4. età non inferiore agli anni 18;
5. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. Iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini appartenenti all'unione Europea tale dichiarazione deve essere resa in relazione al paese nel quale hanno la cittadinanza);
7. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
8. Non avere subito con sentenza passata in giudicato provvedimenti che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
9. Idoneità psico-fisica ed attitudinale al servizio di Polizia Municipale; per le particolari mansioni da assolvere è richiesta:
 - sana e robusta costituzione fisica;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - acutezza visiva pari a 10/10 per ciascun occhio, anche con correzione di lenti;
 - udito normale con soglia totale media da 500 a 4000 hz;
10. Essere immuni da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio d'istituto (sono comunque da considerare indisposizioni fisiche quelle specificate nella Tab. 1 del D.M. 30-6-2003, n.198).
11. Essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 della Legge 7.03.1986, n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale", per poter svolgere servizio di Polizia Municipale, di Polizia Giudiziaria, di Polizia Stradale e di Pubblica Sicurezza, e cioè:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

12. Assenza di impedimenti e/o elementi ostativi al porto o all'uso dell'arma, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi.
13. Espressa disponibilità al porto e all'uso dell'arma. Si specifica che coloro i quali sono stati ammessi al servizio civile come obiettori devono risultare essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 Legge 2 agosto 2007, n.130;
14. Possesso dei requisiti previsti dal D.lgs n. 215/01, art. 18, comma 6 e 7 e dell'art. 26 quale integrato dall'art. 11 del D.LGS N. 236/03 (solo per i candidati che dichiarano espressamente di partecipare alla riserva);
15. I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso.

Art. 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda.

La domanda di ammissione al concorso, redatta su carta semplice, secondo il modello allegato al presente bando, del quale costituisce parte integrante, inserita in busta chiusa, dovrà essere indirizzata al **Comune di Gasperina -Area Tecnica – Vigilanza Via Spadea Pandolfi, 2 88060 Gasperina** e dovrà recare, anche sull'esterno della busta ed a pena di esclusione, la descrizione del concorso di cui all'art. 1 del presente bando, **nonché il nome cognome e indirizzo del candidato.**

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere trasmessa per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o per consegna a mano presso l'Ufficio protocollo entro **e non oltre il 30° giorno successivo** a quello di pubblicazione del presente Bando per estratto sulla **Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami, avvenuta sul n.76 del 23.settembre 2011.** Pertanto il termine di scadenza per la presentazione della domanda è fissato per il **giorno 24 ottobre 2011.**

La data di spedizione della domanda sarà comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno al Comune oltre il **40° giorno** dopo quello di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque da altre cause imputabili a fatto del concorrente, di terzi, a caso fortuito o forza maggiore..

Nella domanda gli aspiranti dovranno riportare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza anagrafica ed eventuale recapito, cui vanno inviate le comunicazioni relative al concorso;
2. recapito telefonico ed eventuale indirizzo E- mail;
3. indicazioni del Concorso;
4. il possesso della Cittadinanza italiana (sono equiparati ai Cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
5. il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 punto 2 del presente bando, con indicazione del voto conseguito, dell'istituto che lo ha rilasciato e della data di conseguimento; nonché dell'abilitazione all'esercizio della professione;
6. il possesso della Patente di guida di tipo "B" o superiore, in corso di validità;

7. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera tra inglese, francese e spagnolo, a scelta del concorrente;
8. eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'inesistenza degli stessi;
9. il comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
10. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
11. non avere subito con sentenza passata in giudicato provvedimenti che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o la sospensione temporanea dai medesimi;
12. il possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
13. essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 della Legge 7.03.1986, n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale", per poter svolgere servizio di Polizia Municipale, di Polizia Giudiziaria, di Polizia Stradale e di Pubblica Sicurezza, e cioè:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
14. la propria posizione nei confronti dell'obbligo di leva (se soggetti a tale obbligo);
15. di non essere stato ammesso e non aver prestato servizio civile ai sensi della legge 08.07.1998, n. 230;
16. **Oppure** di essere stato ammesso e/o aver prestato servizio civile ai sensi della legge 08.07.1998, n. 230, di essere stato collocato in congedo in data _____ e di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile in data _____ mediante _____;
17. di non trovarsi in nessuna altra condizione di fatto o di diritto ostativa al porto o all'uso delle armi;
18. gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, con indicazione precisa dei dati richiesti nell'allegato fac-simile della domanda di partecipazione, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
19. il possesso di eventuali titoli di riserva e precedenza previsti dal bando, indicandoli specificamente;
20. di conoscere ed accettare senza riserva alcuna tutte le norme del presente bando di concorso.
21. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e l'utilizzo di dati personali di cui all'art.13 del d. lgs. n.196/2003 inserita all'interno del bando di concorso e di fornire il proprio consenso al trattamento dei dati;
22. Il possesso dei titoli culturali valutabili dettagliatamente indicati da allegare in originale o copia autentica (anche per come disposto dal D.P.R. 28.12.2000 n. 445 vedi schema di dichiarazione sostitutiva allegato) **altrimenti non potranno essere valutati**. I titoli allegati andranno indicati in apposito elenco, pure allegato;

Alla domanda di partecipazione al concorso dovrà essere **obbligatoriamente** allegato il titolo che dà diritto alla riserva e la ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso, pari a € 10,00 , sul c/c postale n. 12392882 intestato a "Comune di Gasperina - Servizio

Tesoreria 88060 Gasperina". Il candidato deve specificare, sul bollettino di versamento in c.c.p. nello spazio riservato alle comunicazioni del mittente, il concorso cui si riferisce il versamento. La tassa non è rimborsabile in alcun caso.

Inoltre deve essere allegata una copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 della Legge 05.02.1992 n. 104, i candidati portatori di handicap nella domanda dovranno fare esplicita richiesta degli ausili necessari, in relazione al proprio handicap, per poter sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova stessa. Gli stessi dovranno allegare, in originale o copia autenticata, idonea certificazione medica relativa al suddetto handicap rilasciata dalla struttura pubblica competente in conformità a quanto previsto dalla Circolare 24.07.1999 n. 6 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché ogni altra documentazione richiesta da disposizioni vigenti al momento dell'indizione del concorso.

La formale compilazione dell'allegato fac-simile di domanda costituisce, unicamente per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed esime il candidato dalla presentazione contestuale dei relativi documenti. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dall'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/2000.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, il Responsabile dell'Area procederà all'esame delle domande e della documentazione allegata ai soli fini della proposta di ammissione ed esclusione dei concorrenti alla Commissione esaminatrice.

Ai candidati esclusi dalla partecipazione del concorso è data comunicazione con lettera raccomandata.

La omessa, parziale o erronea indicazione delle dichiarazioni ivi previste non è sanabile ed è causa di esclusione dal concorso non essendo ammesse possibilità di perfezionamento successivo.

Art. 4 - Criteri di valutazione dei titoli e delle prove di esame

Le prove saranno valutate da un' apposita Commissione Giudicatrice all'uopo nominata dalla Giunta Municipale.

La commissione esaminatrice disporrà, complessivamente, del seguente punteggio:

- a) punti 30 per la valutazione della prova scritta;
- b) punti 30 per la valutazione della prova pratica;
- c) punti 30 per la valutazione della prova orale;
- d) punti 10 per la valutazione dei titoli;

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritta e pratica almeno 21/30.

Valutazione dei titoli

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi i 10 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

I categoria	Titolo di studio	punti:	4
II categoria	Titoli di servizio	punti:	4
III categoria	Titoli culturali	punti:	2
Totale			10

La valutazione dei titoli precederà le prove di esame.

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Titoli espressi in decimi / sessantesimi / centesimi	Valutazione
Da 6 a 6,49 36/39 60/70	1
Da 6,50 a 7,49 40/45 71/80	2
Da 7,50 a 8,49 46/54 81/90	3
da 8,50 a 10 55/60 91/100	4

I titoli espressi in modalità diverse da quelle indicate nel comma 1, saranno valutati con gli stessi criteri rapportando proporzionalmente le valutazioni conseguite.

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi punti 4 disponibili per titoli di servizio saranno così attribuiti:

a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni).

- a.1) stessa qualifica o superiore punti: 0,16
- a.2) in qualifica inferiore punti: 0,10

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni);

- b.1) stessa qualifica o superiore punti: 0,10
- b.2) in qualifica inferiore punti: 0,05

In applicazione dell'art. 22 comma 7 della legge 24/12/1986, n. 958 i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e l'arma dei carabinieri, sono valutati come segue: sottufficiale o superiore 0,10; grado inferiore 0,05.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima della attribuzione del punteggio. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze dei privati.

Valutazione dei titoli culturali vari

Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione in relazione al profilo professionale da ricoprire, secondo il seguente prospetto, nel rispetto del punteggio massimo previsto in punti 2:

a) idoneità conseguite in pubblici concorsi attinenti la professionalità del posto messo a concorso.	Punti 0,50 max
b) le pubblicazioni su riviste specializzate, che dovranno essere presentate in originale a stampa, solo se attinenti a materie la cui disciplina sia oggetto delle prove di esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso.	Punti: 0,25 max

Art. 5 - Prove Concorsuali

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale (elenco ammessi, il calendario delle prove, la sede delle prove, eventuali variazioni del calendario delle prove, gli esiti delle prove, la graduatoria finale ed ogni atto o comunicazione inerente il concorso) saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On-line(link Concorsi) dell'Ente raggiungibile sul sito internet del Comune di Gasperina all'indirizzo www.comune.gasperina.cz.it.

Tale forma di pubblicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, ai candidati non sarà data alcuna comunicazione personale.

L'esame consisterà in una prova scritte, una prova pratica ed una orale sulle seguenti materie:

1^ prova scritta: Nozioni di diritto amministrativo, nozioni di codice civile, di procedura civile, di procedura penale sulle leggi di P.S., Regolamenti Comunali, classificazioni e concilia agli stessi, nozioni in materia di circolazione stradale, ordinamento comunale, nozioni in materia di contravvenzioni edilizie.

2^ prova pratica: Verbale di contravvenzione o di accertamento in materia di circolazione stradale, nozioni in materia di contravvenzioni edilizie o di commercio.

3^ prova orale: Verte sulle materie delle prove scritte e pratiche, in più organizzazione dello Stato, della Regione, della Provincia, organi del Comune e loro funzioni.

Accertamento della conoscenza di attrezzature informatiche nozioni di una lingua straniera.

Le prove sono preordinate alla verifica del possesso delle conoscenze teorico - applicative nonché di adeguate capacità gestionali, organizzative e relazionali.

Ognuna della suddette prove d'esame si intende superata se il candidato riporta almeno la votazione di 21/30.

Sara' ammessa la consultazione dei soli testi di legge non commentati. apparecchi telefonici, ricetrasmittenti, apparati portatili, personal computer, agende elettroniche e similari dovranno essere depositati prima di entrare in aula per sostenere le prove, a pena di esclusione dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati non in grado di esibire il suddetto documento saranno esclusi dalle prove.

L'assenza dalle prove d'esame comporterà l'esclusione dal concorso, quale ne sia la causa. L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con la data di esame e la sede, sarà pubblicato all'Albo Pretorio On line dell'Ente (link concorsi). raggiungibile sul sito internet del Comune di Gasperina all'indirizzo www.comune.gasperina.cz.it.

I concorrenti sono tenuti a prendere visione di tali avvisi, che, come già specificato nel presente bando, hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, per cui il Comune di Gasperina declina ogni responsabilità in proposito.

Art. 6 - Titoli di preferenza alla nomina

Coloro che abbiano superato le prove di esame e conseguito l'idoneità e che abbiano dichiarato di possedere i titoli previsti dalle norme vigenti, in caso di parità, saranno invitati a far pervenire, entro il termine perentorio che verrà fissato nella apposita comunicazione, i documenti attestanti il possesso dei predetti titoli. A parità di merito i titoli che danno luogo a preferenza nei pubblici concorsi sono quelli previsti dall'art.5, comma 4, del D.P.R. n.487/94 modificato dal DPR n. 693/96 ed integrato dagli artt. 3 e 7 della L. 15.05.97 n.127, modificato dall'art.2 c. 9 della L. 16.06.1998 n.191.

A parità di merito e di titoli, la preferenza sarà determinata;

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dallo aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età;

In caso di ulteriore parità si procede mediante sorteggio.

I titoli eventuali di precedenza o preferenza dovranno essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di concorso e di essi non si terrà conto ai fini della formazione della graduatoria se non dichiarati espressamente nel contenuto della domanda di partecipazione.

Art. 7 - Graduatoria del concorso

Dopo lo svolgimento delle prove d'esame previste dal presente bando, la commissione esaminatrice attribuirà a ciascun candidato il punteggio finale costituito dalla somma di 1) media dei voti conseguiti nelle prove scritte. 2) votazione conseguita nella prova orale e 3) valutazione dei titoli.

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui al precedente punto. In caso di parità di merito si terrà conto delle precedenze di legge.

La graduatoria finale è unica, sarà approvata con determina del responsabile del servizio e sarà pubblicata **all'Albo Pretorio On-line (link concorsi)..dell'Ente raggiungibile sul sito internet del Comune di Gasperina all'indirizzo www.comune.gasperina.cz.it.**

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella suddetta graduatoria di merito.

Avverso tale provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti il Tribunale Amministrativo Regionale della Calabria o ricorso straordinario al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione.

A norma dell'art. 91 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, la graduatoria concorsuale rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni di carattere temporaneo e/o stagionale nel caso in cui le esigenze di servizio dovessero richiederlo.

Art. 8 - Assunzione

I candidati dichiarati vincitori del concorso saranno invitati a mezzo raccomandata A/R, a far pervenire, entro 30 giorni dalla data di ricezione della richiesta, i documenti, in regola con la vigente normativa sull'imposta di bollo, comprovanti il possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, di cui all'art. 3 del presente bando, esclusi il certificato penale e dei carichi pendenti, l'estratto dell'atto di nascita, il certificato di cittadinanza ed il certificato di iscrizione nelle liste elettorali, che saranno acquisiti d'ufficio da questa Amministrazione Comunale.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita sanitaria ai sensi dell'art. 64 del regolamento vigente ovvero da parte del medico competente ai sensi dell'art. 81 D.lgs. n. 81/2008, il candidato dichiarato vincitore, al fine di accertare il possesso dei requisiti psico-fisici fissati dal bando. Potrà altresì disporre l'effettuazione di tutti gli esami ed accertamenti specialisti richiesti che siano necessari. Il mancato possesso dei requisiti psico-fisici comporterà l'esclusione dalla graduatoria e sarà causa ostantiva alla costituzione ovvero prosecuzione del rapporto di lavoro.

Nello stesso termine i destinatari devono dichiarare, sotto la propria responsabilità di non aver rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni. Il

periodo di 30 giorni può essere incrementato di ulteriori 30 giorni in casi particolari. Per il vincitore chiamato in servizio di leva o civile sostitutivo, richiamato temporaneamente alle armi o per la vincitrice in stato di gravidanza e puerperio, la proroga si estende a tutto il periodo per il quale i medesimi saranno effettivamente impossibilitati a prendere servizio. Dopo aver acquisito tutti i succitati documenti, i candidati risultati vincitori saranno invitati ad assumere servizio in prova (6 mesi) previa stipula del contratto individuale di lavoro. Coloro che saranno assunti dal Comune di Gasperina non potranno usufruire dell'Istituto della mobilità presso altre Amministrazioni, se non alle condizioni stabilite dal regolamento degli uffici e dei servizi.

Art. 9 – Norma finale e di rinvio

I dati che il candidato deve fornire sono obbligatori per l'ammissione alla procedura selettiva secondo quanto previsto dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

I dati forniti dal candidato saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono e nel rispetto di quanto previsto dal decreto legislativo n.196/2003 (Testo Unico sulla privacy).

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande sarà accolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente del Comune coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione comunale.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 7/8/1990, N. 241.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

La firma in calce alla domanda di ammissione verrà anche quale autorizzazione al trattamento dei propri dati personali limitatamente ai fini richiamati.

L'Amministrazione Comunale di Gasperina si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando di concorso per legittimi motivi, prima dell'espletamento del concorso stesso, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

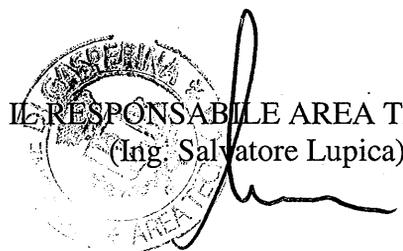
Si informa – altresì - che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L.241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo di Lavoro- Comparto Regioni-Autonomie locali, al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Gasperina, nonché alle disposizioni normative vigenti.

Il responsabile del Procedimento è Il RAT ing Salvatore Lupica **tel. 0967630505 Fax 0967 486439** E mail areatecnica.gasperina@virgilio.it ; Pec areatecnica.gasperina@asmepec.it

Per informazioni e per il ritiro di copia integrale del bando di concorso e dello schema di domanda, i candidati potranno rivolgersi: Ufficio Tecnico sito in Via Spadea Pandolfi, 2 Gasperina nei giorni di Lunedì e Venerdì dalle ore 11.00 alle ore 13.00.

Gasperina, li 23 settembre 2011


IL RESPONSABILE AREA TECNICA
(Ing. Salvatore Lupica)