



COMUNE DI GASPERINA (Provincia di Catanzaro)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 58 del Reg.

Data: **10/07/2017**

OGGETTO:

Piano azioni positive triennio 2017/2019 ex Art. 48 D.LGS N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"

*L'anno **duemila diciassette** , il giorno **dieci** del mese **di luglio** alle ore 10.00, in una sala del Palazzo Civico, a seguito di convocazione, si e' riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:*

	Presenti
<i>GALLELLO GREGORIO – Sindaco</i>	SI
<i>CATRAMBONE SAVERIO – Vice Sindaco</i>	SI
<i>VOCI Saverio – Assessore</i>	SI

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Francesca ROTIROTI

Il Presidente Sig. Gregorio Gallello nella Sua qualità di Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Visto il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità tecnica dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico;

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto “azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita:

“ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 95 del 28/12/2015 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positiva per il triennio 2016/2018;

DATO ATTO CHE :

- Con delibera G.C. n. 09 del 20/02/2017 è stato costituito il CUG;
- Con delibera G.C. n. 12 del 27/02/2017 è stato approvato il regolamento interno per la disciplina del funzionamento del CUG;
- Nella seduta del 28/03/2017 il CUG ha formulato il PAP per il triennio 2017/2019;
- La proposta è stata trasmessa alla Regione Calabria email uff.cons.parita@regione.calabria.it in data 20/04/2017;
- Da parte della Regione non sono pervenute osservazioni.

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2017/2019 di conferma del precedente Piano con il solo aggiornamento della situazione attuale del personale dipendente;

CONSIDERATO che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTI:

- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, dal Responsabile Area Amministrativa;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI APPROVARE per il triennio 2017/2019 il Piano delle azioni positive, (cd. P.A.P.) allegato alla presente;
3. DI DARE mandato al Responsabile del Servizio Affari Generali, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
4. DI DARE ATTO che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione " trasparenza".
5. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.TO Gregorio Gallelo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Dott.ssa Francesca ROTIROTI

Allegato A

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017/2019 EX ART. 48 D.LGS. N. 198/2006 “ CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA’ TRA UOMO E DONNA”

PREMESSA

Nell'ambito delle finalità espresse dalla L. n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.lgs. n.196/2000, n. 165/2001 e 198/2006) ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro anche mediante l'adozione di misure denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazioni di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2017/2019.

- Con delibera G.C. n. 9 del 20/02/2017 è stato costituito il CUG;
- Con delibera G.C. n. 12 del 27/02/2017 è stato approvato il regolamento interno per la disciplina del funzionamento del CUG;
- Nella seduta del 28/03/2017 il CUG ha formulato il PAP per il triennio 2017/2019 così articolato:

Nell'organizzazione del Comune di Gasperina, allo stato, non è presente la componente femminile in quanto pendente presso il Consiglio di Stato ricorso per l'assunzione vincitori concorso Cat. C dove è presente la suddetta componente.

Il piano potrà permettere all'Ente di agevolare le sue dipendenti ed i suoi dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici e lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi.

Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni suggerimenti all'Amministrazione Comunale da parte del personale dipendente e dalle organizzazioni sindacali in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente efficace.

SITUAZIONE ATTUALE:

L'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data odierna, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	Categ. D	Categoria C	Categoria B	Totale
Uomini	2	4	2	8
Donne	0	0	0	0
Totale	2	4	2	8

Viene inoltre utilizzata una lavoratrice –Cat. A proveniente dal bacino regionale ex LPU, allo stato non contrattualizzata a tempo determinato, in quanto l'Ente si trova in stato di dissesto finanziario dichiarato con delibera C.C. n. 41/2013

OBIETTIVI:

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale; non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne.
- Promuovere al pari, opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
- Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- Promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE:

L'Amministrazione Comunale al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

- Assicurare nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile.
- In sede di richiesta di designazione inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina.

- Redazione di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile.
- Incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui detto sopra con quelle formative/ professionali.
- Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare eventuali lacune.
- In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite forme di flessibilità oraria per periodo di tempi limitati.

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE:

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione.

Il piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web dell'Ente nella sezione "Trasparenza" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.

COMUNE DI GASPERINA

(Provincia di Catanzaro)

Via Spadea Pandolfi - 88060 Gasperina (CZ)

Tel 0967/486483-Fax 0967/486439

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

N. 58 DEL 10/07/2017	Piano azioni positive triennio 2016/2018 ex Art. 48 D.LGS N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"
---------------------------------	---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49, D.Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del D. Lgs. n. 267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica .

Gasperina, lì 10/07/2017

II RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

F.TO (GEOM. RASPA ANTONIO)

COMUNE DI GASPERINA
Provincia di Catanzaro

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N. 58 del Reg.	Oggetto: Piano azioni positive triennio 2016/2018 ex Art. 48 D.LGS N. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"
Data 10/07/2017	

Visto l'art. 151, c. 4, del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali attesta che *la presente deliberazione a norma dell'art. 124 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 10/08/2017*

Dalla Residenza Comunale, li 10/08/2017

***Il Responsabile del Servizio
f.to (Dott.ssa Francesca Rotiroti)***

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

*Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva: 10/07/2017
in quanto dichiarata immediatamente eseguibile(art. 134, u.c. del T.U.E.L);*

Dalla Residenza Comunale, li 10/08/2017

***Il Segretario Comunale
f.to (Dott.ssa Francesca Rotiroti)***

E' COPIA CONFORME

ALL'ORIGINALE

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Francesca Rotiroti