



Comune di GASPERINA

COPIA Determinazione del responsabile finanziario

N. 19 Data 31/12/2018	OGGETTO: CCDI anno 2018 – Attribuzione PEO ed indennità disciplinate dal contratto.
--------------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO l'art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 21 maggio 2018;

VISTI:

1. la determinazione n. 18 del 29/11/2018 di questo settore avente ad oggetto "DETERMINAZIONE DEL FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2018;
2. l'ipotesi del CCDI anno 2018 sottoscritta tra le parti in data 18/12/2018;
3. la deliberazione della G.C. n° 116 del 27/12/2018, con la quale la parte pubblica della Delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione in nome e per conto dell'Amministrazione Comunale, dell'accordo sulla disciplina degli istituti contrattuali in cui sono previste anche le PEO.
4. il CCDI definitivamente sottoscritto in data 31/12/2018;

Dato atto che nel suddetto contratto è prevista l'attribuzione di n. 01 PEO per il personale appartenente alla categoria C e per un importo di € 653,00.

Dato inoltre atto che nel presente contratto sono previste le seguenti indennità:

- indennità per art. 70 bis CCNL del 21/05/2018 (condizioni di lavoro) per n. 04 dipendenti e per un importo di € 110,00 cadauno;

VISTA LA SCHEDA DI VALUTAZIONE del personale dipendente avente diritto all'attribuzione della PEO presentate a questo ufficio in data odierna dal responsabile dell' Area Finanziaria cui il dipendente è assegnato;

VERIFICATO come da relazione Illustrativa e tecnico-finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario che sussistono le necessarie coperture per l'attivazione della PEO e che la stessa risulta compatibile con la normativa vigente in termini di percentuale di risorse da destinare alla produttività collettiva;

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL per il comparto Regioni ed Enti Locali;
- il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, tutt'ora vigente;
- la scheda di valutazione;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;

DETERMINA

Di prendere atto della premessa e considerarla parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Di attribuire la posizione economica PEO con decorrenza Gennaio 2018 al sottoelencato dipendente:

Nome e Cognome	Profilo Professionale	Posizione econ. in godimento	Posizione econ. attribuita
Gesino Iannoni	Istruttore Contabile	C3	C4

Di attribuire ai sottoelencati dipendenti l'indennità a fianco riportata:

Nome e Cognome	Profilo Professionale	Posizione econ. in godimento	Indennità
Manafò Severo Gregorio	Autista Scuolabus	B6	€ 110 art. 70 bis contratto
Lombardo Salvatore	Istruttore Amministrativo	C3	€ 110 art. 70 bis contratto
Catrambone Giuseppe	Istruttore Contabile	C4	€ 110 art. 70 bis contratto
Messina Gerardo	Istruttore Contabile	C4	€ 110 art. 70 bis contratto

Di dare atto infine, che la presente determinazione non necessita di ulteriore visto di regolarità contabile già reso nei precedenti atti in premessa richiamati.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.TO Dott.ssa Francesca Rotiroti

Peo3 - SCHEDA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE		
Criteri per il passaggio alla seconda posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali della CATEGORIA B e della CATEGORIA C (art. 5, c. 2, lett. c, CCNL 31.3.99)		
Dipendente:	matr.:	
1) Esperienza acquisita	Min 0 - Max 24	
a) anzianità di servizio nella stessa categoria con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 3	Min 0	24
b) anzianità di servizio in categoria inferiore con compiti attinenti alla mansione di inquadramento - punti per anno 2	Max 24	
2) Impegno e qualità delle prestazioni individuali	Min 6 - Max 36	
a) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi	Min 1 Max 6	6
b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	Min 1 Max 6	6
c) iniziativa personale e capacità propositiva per soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	Min 1 Max 6	5
d) idoneità a creare un ambiente di lavoro favorevole anche in relazione ai rapporti con colleghi e superiori	Min 1 Max 6	6
e) rapporti con l'utenza	Min 1 Max 6	6
f) capacità di autoaggiornamento	Min 1 Max 6	6
3) Prestazioni rese anche conseguenti ad interventi formativi	Min 3 - Max 20	
a) capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute	Min 1 Max 10	8
b) applicazione delle informazioni apprese durante attività di formazione	Min 1 Max 5	5
c) partecipazione corsi formativi con valutazione finale	Min 1 Max 5	1
4) Risultati conseguiti (conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dal dirigente, nonché grado di realizzazione delle attività affidate)	Min 2 - Max 20	
a) minimo	Barrare la relativa casella	(2)
b) mediocre		(4)
c) buono		(8)
d) elevato		(14)
e) massimo		(20)
Totale	87	
<i>Il Dipendente</i>	<i>Il Dirigente</i>	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art.151, comma 4, del T.U., 18 agosto 2000,n.267

APPONE

Il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la registrazione dell'impegno di spesa.

**Il Responsabile del Servizio
f.to Dr.ssa Francesca Rotiroti**

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dell'Ente il 18/01/2018
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 18/01/2018

**Il Responsabile del Servizio
f.to Dr.ssa Francesca Rotiroti**

**E' COPIA CONFORME
ALL'ORIGINALE**

**Il Segretario Comunale
Dr.ssa Francesca Rotiroti**